

dds

DAS MAGAZIN FÜR MÖBEL UND AUSBAU

LUST AUF LACK

Oberflächen, mit denen Sie Kunden begeistern

TREPPENBAU

Unkonventionell: Gerd Streng und Christine Ryll stellen Treppen der etwas anderen Art vor

MARKTÜBERSICHT

5-Achs-Bearbeitungszentren für Einsteiger: Welche Maschine ist die richtige für mich?

CHEFSACHE

Wie Sie mithilfe von VFMEA Fehler, Mängel und Verschwendung im Betrieb vermeiden

MODERN UND KOMPATIBEL

Neue Version TopKontor Zeiterfassung V4

Aufgeräumt, modern und in der Funktionalität deutlich erweitert liefert Blue:solution die neue Version 4 der Zeiterfassungssoftware **TOPKONTOR** aus. Wer die neuesten Office-Programme kennt, erlebt einen Aha-Effekt: Das Design wurde auch für TopKontor übernommen. Gleichzeitig ist sie technisch kompatibel mit Windows 10 und auf die neuesten Hardwarekomponenten

(z. B. 4K-Monitore) ausgelegt. »Hinter uns liegen Monate der Entwicklungs- und Programmierarbeit. Jetzt freuen wir uns, unseren Kunden eine hochmoderne Zeiterfassungssoftware anbieten zu können«, betont Produktmanager Jörg Funkat. Moderne Icons zeigen schon auf den ersten Blick, was sich hinter dem jeweiligen Menüpunkt verbirgt. Gleichzeitig wurden diese in ihrer Anzahl reduziert, jedoch nicht in ihrer Funktionalität. Darüber hinaus passt sich die Software-Oberfläche perfekt an die neuen Bildschirmtechnologien an – damit sind alle Funktionalitäten übersichtlich dargestellt.

Blue:solution Software GmbH

48431 Rheine

Tel.: (05971) 914486-0, Fax: -90

www.bluesolution.de



TopKontor: Zeiterfassung für Handwerksbetriebe

GESTOCHEN SCHARF

Profacto liegt jetzt in Version 2016 vor

Die Branchensoftware **PROFACTO** von Extragroup beinhaltet alle Funktionen, die ein modernes Tischlerprogramm benötigt. Mit der Version 2016 wird auf ein neues User Interface umgestellt: Alle Übersichten sowie das Kunden- und Lieferantenmodul wurden bereits an die neue Generation hochauflösender Bildschirme angepasst. Schrift, Grafiken und Fenster werden auch auf sog. Retina-Displays gestochen scharf angezeigt. Im Laufe des

Jahres kommen Kunden durch kontinuierliche Updates in den Genuss weiterer modernisierter Module. Um neuen Anforderungen der Arbeitswelt gerecht zu werden, wurden Arbeitszeitmodelle in den Betriebskalender integriert. So lassen sich für Mitarbeitergruppen individuelle Arbeitszeiten vordefinieren.

Extragroup GmbH

48149 Münster

Tel.: (0251) 39089-41, Fax: -10

www.extragroup



Kundenübersicht in Profacto 2016

Über die richtige Einstellung von Mitarbeitern ... Der Kollegentipp von Günter Schmitz

Viele Kollegen beschäftigen sich mit der Anschaffung einer Maschine länger als mit Einstellung eines neuen Mitarbeiters. Und das – multipliziert man einmal das Jahresgehalt mit der erhofften langjährigen Betriebsdauer – obwohl es sich dabei um eine »Investition« von mehreren Hunderttausend Euro handelt. Erschwerend kommt hinzu, dass Mitarbeiter eingestellt werden, wenn man dringend jemanden benötigt. Dann werden schnell ein, meist jedoch zwei Augen zugeedrückt und eingestellt wird nach dem Prinzip Hoffnung, »der/die wird das schon können«. Ein weiterer Fehler ist es, den Fokus ausschließlich auf Ausbildung, Fachkenntnis und die oft nicht ganz der Wahrheit entsprechenden Arbeits-



zeugnisse zu legen. Viel wichtiger als Qualifikationen ist der Charakter bzw. die Persönlichkeit des Bewerbers. Hierüber etwas herauszufinden, ist nicht einfach, denn die Persönlichkeit ist das Ergebnis eines langjährigen Prozesses von Geburt, Kindheit, Schule, Erziehung, Erfahrungen usw. Wie soll man sie in einer Stunde Vorstellungsgespräch ergründen? Die Antwort ist: Gar nicht! Deshalb machen wir uns in mehreren Auswahlstufen ein möglichst gutes Bild des zukünftigen Mitarbeiters. Dazu zählt auch der Lebenspartner. Bei jeder Einstellung sitzt der Partner irgendwann mit am Tisch. Schließlich hat

eine berufliche Entscheidung auch immer Einfluss auf das Privatleben. Fachkenntnis und Erfahrung sind wichtig und wünschenswert. Für uns bei Coplaning sind jedoch Einstellung und Motivation die entscheidenden Kriterien. Wenn es hier nicht passt, können wir daran nur ganz schwer etwas ändern. Auf die Fachkenntnisse dagegen haben wir großen Einfluss, denn die können wir durch permanente Weiterbildung entwickeln. Für uns sind folglich Talente mit der richtigen Einstellung so etwas wie ungeschliffene Edelsteine. Erst durch deren (fachliche) Weiterentwicklung kommen ihre Potenziale, also ihr Glanz, vollends zu Geltung. *Viel Erfolg! Ihr Günter Schmitz*

Günter Schmitz ist Eigentümer und Geschäftsführer des luxemburgischen Bauelementeanbieters Coplaning. Als Erfolgstrainer der hauseigenen Akademie Denkhause gibt er Seminare für Handwerksunternehmer und deren Mitarbeiter. Infos unter www.denkhause.com